

Péče o pracovníky

spokojený pracovník pracuje více a lépe, než frustrovaný pracovník, je také méně ochotný naslouchat nabídkám od konkurence

sociální program firmy zahrnuje i poskytování zaměstnaneckých benefitů s cílem:

- stát se atraktivní firmou, kde lidé chtějí pracovat
- udržet klíčové pracovníky
- prevence únavy a stresu při práci
- motivace k práci
- posilování loajality vůči firmě
- daňově zvýhodněný způsob odměňování

únava pracovníků stojí v USA 150 miliard \$ ročně (National Commission on Sleep Disorders) v důsledku nižší produktivity

některé příčiny únavy:

- stresující práce
- přetížení zaměstnanců v důsledku redukce stavů
- únavné a rutinní práce
- nadměrná práce přes čas
- přetopené kanceláře nebo nedostatek vzduchu

bezpečnost práce:

- zajištění bezpečných podmínek práce
- ochrana zdraví
- zkvalitnění pracovního života

trendy a hodnoty na trhu práce:

- stárnoucí struktura pracovní síly
- flexibilnější formy zaměstnání, lidé jsou mobilnější
- informovanost o negativních vlivech pracovního/životního prostředí na zdraví/život

státní dozor: Český úřad bezpečnosti práce (MPSV ČR) a hygienická služba (MZ ČR)

povinnosti zaměstnavatele v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) zahrnují např.:

- prevence rizik
- podmínky pro poskytnutí první pomoci
- školení zaměstnanců, informace o rizicích, pokyny k zajištění BOZP
- závodní preventivní péče
- ochranné pracovní prostředky
- evidence pracovních úrazů a nemocí z povolání

povinnosti zaměstnanců dle Zákoníku práce zahrnují např. účast na školeních, dodržování bezpečnostních předpisů, zákaz alkoholu a návykových látek – nesplnění těchto povinností je porušením pracovní kázně

zaměstnanecké výhody (benefity):

požitky, služby, zboží, sociální péče
peněžitá forma, jiné plnění

- většinou nezávisejí na zásluhách, ale poskytovaný rozsah se zlepšuje se statusem zaměstnance a délkou trvání pracovního poměru
- ne všichni je vnímají stejně (mladý kolega nemá potřebu penzijního připojištění)
- módní trend bez racionální analýzy
- zavedené benefity se obtížně ruší

různé formy:

- služby pro zaměstnance (zdravotní péče, ochranné prostředky, stravování, péče o děti...)
- sociální výhody (penzijní fondy, úrazové pojištění, zvýhodněná půjčka, zaměstnanecká sleva...)
- spojené s délkou zaměstnání a postavením v podniku (auto, mobil, notebook, zaměstnanecké akcie...)

kafeteria systém (volitelné výhody)

nejhodnotnější benefity:

- 5 týdnů dovolené
- 6 týdnů dovolené
- home office (možnost práce z domova)
- služební automobil i k soukr. účelům
- pružná pracovní doba

zdroj: *Robert Half International (2012)*

in: <http://www.roberthalf.cz/CZ/CZ/RHI/trend-zamestnaneckych-benefitu.asp>

pro srovnání – 2011: http://finance.idnes.cz/nejoblibenejsimi-benefity-jsou-dovolena-navic-a-sluzebni-auto-pb8-/viteze.aspx?c=A110310_135814_viteze_hru